



## POLITICA CONFLICTULUI DE INTERESE

Un angajat Ness Proiect Europe nu poate fi salariat, consultant sau antreprenor al unei firme concurente Ness Proiect Europe.

Un angajat Ness Proiect Europe nu poate fi salariat, consultant sau furnizor pentru nici un client sau furnizor al Ness Proiect Europe fara aprobarea scrisa din partea departamentului resurse umane.

Nimeni nu poate avea simultan mai mult decat un singur statut de salariat Ness Proiect Europe.

Nici un salariat Ness Proiect Europe nu poate vinde servicii similare celor ale Ness Proiect Europe ca o afacere colaterala.

De asemenea, nici un angajat nu se poate ocupa de afacerile externe in timpul programului de lucru la Ness Proiect Europe.

Nici un angajat Ness Proiect Europe nu poate accepta nici un cadou, plata, imprumut sau alte favoruri de la un client, furnizor sau concurent, in afara de materialele ieftine de reclama cu valori mai mici de 100 lei si mese de afaceri; aceste activitati trebuie sa fie rare si conforme practicilor de afaceri acceptate si cu scopul expres de promovare a relatiei de afaceri.

Nu poate fi acceptata plata unor cheltuieli de transport de catre un client sau furnizor fara aprobarea prealabila a sefului direct.

In anumite imprejurari, obiceiurile locale impun schimbul de cadouri cu valoare mai mare decat una simbolica in cadrul relatiilor de afaceri cu o firma straina. In asemenea situatii, cadourile vor fi acceptate doar in numele Ness Proiect Europe si cu aprobarea sefului direct.

Aceste cadouri vor fi predate la Ness Proiect Europe si vor fi utilizate ori in scopuri interne, ori in beneficiul tuturor salariatilor, ori in scopuri de donatie sau caritate.

## Confidentialitate si proprietate intelectuala

Salariatul va respecta obligatia de confidentialitate care ii incuba pe durata contractului individual de munca. Aceasta obligatie se refera nu numai la secretele comerciale obisnuite, dar si la toate datele, know-how-ul organizational specific si toate informatiile care privesc activitatea comerciala a Ness Proiect Europe si care sunt puse la dispozitia Salariatului ori cu care acesta vine in contact pe parcursul desfasurarii activitatii sale in baza prezentului contract, incluzand, dar fara a se limita la know-how-ul organizational al Ness Proiect Europe si alte informatii pe care Salariatul le dobandeste sau le obtine direct de la Ness Proiect Europe sau indirect de la alte personae, societati, firme sau organizatii.

Angajatul recunoaste ca toate inventiile, inovatiile, imbunatatirile, metodele, design-ul, analizele desenele, rapoartele, lucrarile scrise precum si toate informatiile similare sau aflate in legatura cu activitatea comerciala prezenta si viitoare a Ness Proiect Europe, activitatea de cercetare si dezvoltare sau produsele si serviciile existente sau viitoare care sunt create, imbunatatite sau facute de catre Salariat in indeplinirea indatoririlor de serviciu asa cum rezulta

**S.C. NESS PROIECT EUROPE S.R.L.**

Str. Conului nr. 9, Clădire C9, Ploiești, Județ Prahova, România

J29/1253/12.10.2010 | CUI: RO 27503616

[www.nessproject.eu](http://www.nessproject.eu) | [office@nessproject.eu](mailto:office@nessproject.eu)



din contractul individual de munca (toate cele de mai sus fiind numite “Produse de serviciu”) apartin Ness Proiect Europe.

Salariatul va indeplini toate actiunile care sunt cerute in mod rezonabil de catre Ness Proiect Europe in calitate Angajator (fie in timpul desfasurarii contractului individual de munca, fie dupa incetarea acestuia ) pentru a stabili si recunoaste aceasta proprietate a Angajatorului asupra Produselor de serviciu (incluzand, dar fara a se limita la operatiuni de cesiune, acordarea de procure, acorduri si alte asemenea).

Nimic din ceea ce este prevazut in contractul individual de munca nu va limita sau restrictiona drepturile Ness Proiect Europe de a introduce actiuni/cereri impotriva Salariatului ca urmare a incalcarii de catre acesta a drepturilor sale de proprietate industrială.

La incetarea contractului individual de munca, din orice cauza si prin orice modalitate, Salariatul este obligat sa restituie Ness Proiect Europe, in calitate de Angajator, pe baza de proces-verbal de predare-primire, toate documentele detinute in exercitarea atributiilor sale, cel mai tarziu pana in ziua incetarii efective a contractului individual de munca.

Obligatia de confidentialitate asumata de Salariat prin prezentul articol incumba acestuia pe toata durata contractului individual de munca

**S.C. NESS PROIECT EUROPE S.R.L.**

Str. Conului nr. 9, Clădire C9, Ploiești, Județ Prahova, România

J29/1253/12.10.2010 | CUI: RO 27503616

[www.nessproject.eu](http://www.nessproject.eu) | [office@nessproject.eu](mailto:office@nessproject.eu)