



## POLITICA ANTICORUPTIE

Aceasta politica se aplica tuturor angajatilor Ness Proiect Europe.

Intrucat Legea anticoruptie creeaza o infractiune de „raspundere stricta” in cazul in care o companie nu reuseste sa previna mita de catre cei care actioneaza in numele sau, politica acopera agentii nostri si alte persoane care actioneaza in numele nostru (in interiorul si in afara Regatului Unit) si avem datoria sa ne asiguram ca exista proceduri adecvate pentru a preveni mita de catre astfel de persoane. . Acest lucru este deosebit de important in contextul afacerilor noastre internationale in care angajam persoane care sa actioneze in numele nostru sau sa execute contracte in anumite tari cu risc cheie.

Ce inseamna asta?

Legea creeaza patru infractiuni:

- O infractiune generala care acopera oferirea, promiterea sau darea de mita.
- O infractiune generala care acopera solicitarea, acceptarea de a primi sau acceptarea unei mita.
- O infractiune distincta de mituire a unui functionar public strain pentru a obtine sau pastra afaceri.
- O noua infractiune de raspundere stricta pentru organizatiile comerciale in care acestea nu reusesc sa previna mita de catre cei care actioneaza in numele lor.

Aceasta politica interzice oferirea, acordarea, solicitarea sau acceptarea oricarei mita, fie in numerar sau alte stimulente catre sau de la orice persoana sau companie, indiferent de locul in care acestea s-ar afla si daca acestea sunt un functionar public/functionar public strain sau un organism privat. persoana sau companie de catre orice angajat individual, agent sau alta persoana sau organism care actioneaza in numele Grupului pentru a obtine orice avantaj comercial, contractual sau de reglementare pentru Grup intr-un mod neetic sau pentru a obtine orice avantaj personal, pecuniar sau in caz contrar, pentru individ sau pentru oricine are legatura cu individul.

### Conformitate

Nu este in concordanta cu The Bribery Act 2010 ie cu principiile noastre de afaceri sa oferi, sa promiti sau sa dai mita si sa ceri, sa fii de acord sa primesti sau sa accepti o mita. Nerespectarea acestei politici poate duce, in functie de circumstante, la actiuni disciplinare, pana la concediere si/sau urmarire penala inclusiv.

### Plati de facilitare

Aceasta politica interzice platile de „facilitare”, deoarece acestea sunt mita si ilegale si incalca Principiile noastre de afaceri.

Platile de facilitare sunt plati mici efectuate pentru a asigura sau accelera actiunile de rutina, de obicei de catre functionarii publici. De asemenea, politica noastra este ca lucram pentru a ne

**S.C. NESS PROIECT EUROPE S.R.L.**

Str. Conului nr. 9, Clădire C9, Ploiești, Județ Prahova, România

J29/1253/12.10.2010 | CUI: RO 27503616

[www.nessproject.eu](http://www.nessproject.eu) | [office@nessproject.eu](mailto:office@nessproject.eu)

---



asigura ca birourile din teritoriu si directorii, angajatii si furnizorii acestora nu efectueaza plati de facilitare in numele nostru.

Daca aveti indoiele cu privire la o plata si banuiti ca ar putea fi considerata o plata de facilitare, efectuati plata numai daca oficialul sau tertul poate furniza o chitanta oficiala sau o confirmare scrisa a legalitatii acesteia. Daca este posibil, obtineti aprobarea de la conducerea superioara/legala pentru plata.

Daca cererea este insotita de o amenintare imediata de vatamare fizica, atunci siguranta trebuie sa fie pe primul loc si trebuie sa efectuati plata si apoi sa o raportati imediat managerului superior, subliniind circumstantele si valoarea platii.

### **Contributii politice**

Aceasta politica interzice efectuarea de contributii politice sub orice forma. Principiile noastre de afaceri prevad ca, in calitate de entitate corporativa, vom actiona cu neutralitate politica absoluta. Ne vom abtine de la orice participare directa sau indirecta care ar putea fi interpretata ca luarea unei pozitii in favoarea sau impotriva partidelor politice legitime. In special, nu vom face contributii sau donatii de niciun fel, fie in numerar sau in natura, in sprijinul partidelor politice, organizatiilor, fractiunilor, miscarilor sau entitatilor publice sau private ale caror activitati sunt in mod clar legate de activitatea politica. Aprobarea din partea conducerii diviziei si revizuirea contributiei politice si utilizarea efectiva a fondurilor trebuie sa aiba loc inainte de efectuarea platii. Oricare dintre aceste contributii sau donatii trebuie inregistrate intr-o baza de date.

### **Contributii caritabile**

Este important sa va asigurati ca orice contributii sau sponsorizari nu sunt folosite ca pretext pentru mita. Aprobarea din partea conducerii diviziei si revizuirea contributiei caritabile si a utilizarii finale a fondurilor trebuie sa aiba loc inainte de efectuarea platii. Este necesar sa se inregistreze toate contributiile sau sponsorizarile intr-o baza de date.

### **Cheltuieli de ospitalitate, promotionale si alte cheltuieli de afaceri**

Ospitalitatea de buna credinta si cheltuielile de promovare sau alte cheltuieli de afaceri care urmaresc sa imbunatateasca imaginea afacerii, sa prezinte mai bine produse si servicii sau sa stabileasca relatii cordiale, sunt recunoscute ca o parte consacrata si importanta a desfasurarii afacerii si nu este intentia Politicii Anticoruptie a Ness Proiect Europe de a sanctiona un astfel de comportament. Cheltuielile de ospitalitate si de promovare sau alte cheltuieli similare de afaceri ar trebui sa fie rezonabile si proportionale. In cazul in care se asteapta ca ospitalitatea sa depaseasca 500 de euro, aceasta trebuie aprobata oficial de catre un director de divizie inainte de incepere si trebuie inregistrata intr-o baza de date.

#### **S.C. NESS PROIECT EUROPE S.R.L.**

Str. Conului nr. 9, Clădire C9, Ploiești, Județ Prahova, România  
J29/1253/12.10.2010 | CUI: RO 27503616  
[www.nessproject.eu](http://www.nessproject.eu) | [office@nessproject.eu](mailto:office@nessproject.eu)



## Cadouri

Este o practica acceptata ca din cand in cand, pentru a promova interesul companiei, cadourile vor fi oferite tertilor, dar nu vor depasi o valoare de 100 €. Aceste cadouri nu vor fi niciodata privite ca stimulente pentru afaceri si trebuie aprobate de directorul de divizie.

Angajatii au voie sa accepte cadouri in cazul in care valoarea nu depaseste 100 EUR. Orice cadouri primite peste aceasta valoare trebuie declarate la urmatorul nivel al echipei de management, care va decide daca refuza cadoul sau accepta in numele companiei. Aceste cadouri, acolo unde sunt acceptate, vor fi predate la Ness Proiect Europe si vor fi utilizate ori in scopuri interne, ori in beneficiul tuturor salariatilor, ori in scopuri de donatie sau caritate.

Atat cadourile oferite, cat si cele acceptate care depasesc valoarea de 100, respectiv 100 EUR trebuie inregistrate intr-o baza de date pastrata de o persoana responsabila desemnata pentru fiecare unitate de afaceri.

## Daca nu sunt sigur?

Daca cineva are indoieli cu privire la faptul daca un potential act constituie luare de mita sau un stimulent necorespunzator, chestiunea trebuie inaintata managerului direct sau Departamentului Juridic inainte de a continua.

## Responsabilitatea angajatului

Prevenirea, detectarea si raportarea luarii de mita sunt responsabilitatea tuturor angajatilor din cadrul Ness Proiect Europe. O persoana care este ingrijorata de nerespectarea acestei politici de catre o alta persoana ar trebui sa comunice problema in prima instanta managerului sau direct sau Departamentului Juridic al Ness Proiect Europe.

## Evaluarea riscurilor, due diligence si revizuire

Ness Proiect Europe va efectua o evaluare periodica a riscurilor. Factorii cheie de risc sunt:

- afaceri desfasurate in tari cu o mare predispozitie la coruptie;
- afaceri desfasurate prin agenti de vanzari, asociatii mixte sau alti terti;
- afaceri desfasurate cu clienti guvernamentali;
- operatiuni in care divertismentul in afaceri este un element semnificativ al procesului de vanzare;
- incidente anterioare de luare de mita in cadrul companiei sau industriilor/tarilor in care isi desfasoara activitatea compania.



Angajatii si persoanele asociate trebuie sa intreprinda demersurile necesare respectarii celor prevazute in acest document inainte de a incheia orice contract, aranjament sau relatie cu un potential agent, intermediar sau reprezentant, demersuri care pot include unele sau toate dintre urmatoarele:

- comunicarea politicii anti-mita a Ness Proiect Europe catre tert;
- solicitarea unei copii a politicilor de preventie
- evaluarea reputatiei terrei parti si cautarea de referinte, acolo unde este cazul;
- includerea termenilor si conditiilor adecvate anti coruptie in acordul comercial cu agentul/intermediarul.
- includerea unor termeni si conditii adecvate anticoruptie in contractele cu avocati, arhitecti, consultanti de proiectare si agenti terti in cazul in care este posibil sa avem o expunere la risc;

Ness Proiect Europe va efectua audituri interne regulate pentru a asigura conformitatea si eficacitatea politicii si procedurii anticoruptie.

### **Raportare si investigare**

Atunci cand se confrunta cu situatii potential problematice sau pentru a raporta potentiale incalcati ale acestei politici, persoanele se vor adresa direct sefului direct sau Departamentului Juridic al Ness Proiect Europe.

Orice raport de coruptie va fi investigat pe deplin de catre Echipa Interna de Investigatii si raportat Boardului.

### **Actiune penala si disciplinara**

Consecintele potentiale ale condamnarii pentru o infractiune de luare de mita sau coruptie includ sanctiuni penale atat pentru persoana, cat si pentru companie. Persoanele fizice pot fi inchise pana la zece ani si/sau pot primi o amenda nelimitata, iar companiile pot primi amenzi nelimitate.

Nerespectarea acestei politici poate duce, in functie de circumstante, la actiuni disciplinare, pana la concediere si/sau urmarire penala inclusiv.

## Scenarii de risc potential - „Alerte”

Urmatoarea este o lista cu posibile „alerte” care pot aparea in timpul angajarii dumneavoastra si care pot ridica ingrijorari in temeiul diferitelor legi anti-mita si anticoruptie. Lista nu se doreste a fi exhaustiva si are doar scop ilustrativ.

Daca observati oricare dintre aceste „alerte” in timp ce lucrati pentru noi, trebuie sa le raportati prompt managerului dumneavoastra sau Departamentului Juridic.

- A. Deveniti constient de faptul ca o terta parte se implica in, sau a fost acuzata de implicare in, practici comerciale necorespunzatoare.
- B. Aflati ca o terta parte are reputatia de a plati mita sau de a cere sa i se plateasca mita sau are reputatia de a avea „o relatie speciala” cu oficialii guvernamentali straini.
- C. O terta parte insista sa primeasca un comision sau o taxa inainte de a se angaja sa semneze un contract cu noi sau sa efectueze o functie sau un proces guvernamental pentru noi.
- D. O terta parte solicita plata in numerar si/sau refuza sa semneze un contract oficial de comision sau comision sau sa furnizeze o factura sau o chitanta pentru o plata efectuata.
- E. O terta parte solicita ca plata sa fie efectuata intr-o tara sau intr-o locatie geografica diferita de cea in care tertul isi are resedinta sau desfasoara afaceri.
- F. O terta parte solicita o taxa sau un comision suplimentar neasteptat pentru a „facilita” un serviciu.
- G. O terta parte solicita divertisment sau cadouri generoase inainte de a incepe sau de a continua negocierile contractuale sau furnizarea de servicii.
- H. O terta parte solicita efectuarea unei plati pentru a „trece cu vederea” potentialele incalcari ale legii.
- I. O terta parte va solicita sa oferiti un loc de munca sau un alt avantaj unui prieten sau unei rude.
- J. Primiti o factura de la o terta parte care pare a fi nestandard sau personalizata.
- K. O terta parte insista asupra utilizarii scrisorilor laterale sau refuza sa puna termenii conveniti in scris.
- L. Observati ca ni s-a facturat un comision sau o taxa care pare mare, avand in vedere serviciile declarate a fi furnizate.
- M. O terta parte solicita sau solicita utilizarea unui agent, intermediar, consultant, distribuitor sau furnizor care nu este de obicei folosit sau cunoscut de noi.
- N. Ti se ofera un cadou neobisnuit de generos sau o ospitalitate generoasa de la o terta parte.